



# Ócsa Város Jegyzője

2364 Ócsa, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.  
Tel.: 29/378-125, Fax: 29/378-067, E-mail: polghiv@ocsa.hu

## ELŐTERJESZTÉS

*A „Döntés az illetményalap 2024. évre történő megállapításáról” elnevezésű napirendhez*

### Tisztelt Képviselő-testület!

#### I.

A Magyarország 2024. évi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (6) bekezdése értelmében 2024. január 1. napjától kezdődően is lehetővé válik, hogy a helyi önkormányzatok képviselő-testületei a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a köztisztviselői illetményalapot.

A Kvtv. 62. § (6) bekezdése értelmében: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévvel megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Kvtv. 62. § (2) bekezdés értelmében a 2024. évre vonatkozóan is a megállapított illetményalap mértéke 38.650 Ft, amely 2008. évtől – immáron 16. éve – változatlan. A fent hivatkozott rendelkezés lehetőséget biztosít a t. Képviselő-testület részére, hogy a saját költségvetésének terhére a Kttv. által meghatározott illetményalapot magasabb összegben határozza meg.

A fentiek ismeretében a Képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapról szóló 30/2022. (XII. 5.) önkormányzati rendeletével az illetményalap mértékét a Kvtv. 62. § (2) bekezdésében rögzítetthez képest 80.000 Ft forintban határozta meg a 2023. évre.

Tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy amennyiben a Kvtv. 62. § (2) bekezdésében foglalt illetményalap mértékétől az Önkormányzat eltér, az arról szóló rendeletet csak határozott időre, egy költségvetési évre vonatkozóan hozhatja meg.

Annak ellenére, hogy a Polgármesteri Hivatal állományában valamennyi dolgozó tekintetében – munkáltatói minősítés és teljesítményértékelés alapján – a besorolás szerinti illetmény és munkabér mértékétől magasabb személyi illetmény került meghatározásra, javasolom, hogy az illetményalap mértéke **2024. költségvetési évben – a törvény által meghatározott 38.650 Ft-tól eltérően ugyancsak 80.000 Ft-nak megfelelő mértékben kerüljön megállapításra** arra az esetre, ha a központi szabályozás esetlegesen kötelezően a besorolás szerinti bérezést határozná meg a köztisztviselők részére.

Amennyiben a Kvtv. 62. § (6) bekezdése szerint az illetményalap emelésére kerül sor, úgy ezt a döntését önkormányzati rendelettel is meg kell erősíteni.

### Határozati javaslat:

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

- 1.) az Ócsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetményalapját 2024. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig terjedő határozott időre 80.000 Ft-ban állapítja meg.
- 2.) az 1.) pontban meghatározottak finanszírozásához a 2024. évi költségvetésben biztosítja az emeléshez szükséges mértékű előirányzatot.
- 3.) felkéri a jegyzőt, hogy a költségvetési rendelet előkészítésekor legyen figyelemmel az 1.)-2.) pontban foglaltakra.

Határidő: 1.)-3.) azonnal és 2023. december 31.

Felelős: 1.)-2.) ---, 3.) jegyző

## II.

Tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy az Ócsai Polgármesteri Hivatal valamennyi dolgozója részére a besorolási bérhez, illetményhez képest magasabb személyi illetmény került megállapításra, amelyről a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői vonatkozásában a munkáltatói jogkör gyakorlója, azaz a jegyző dönt minősítés és teljesítményértékelés készítésével és annak alapul vételével.

Az infláció emelkedése, az energiaválság, a rezsicsökkentés részleges kivezetése komoly anyagi terhet ró mind az állami, önkormányzati, mind a magán szektorban működő szervezetek és a magánszemélyek számára is. Az inflációs ráta közel 15 %-os emelkedésével az illetmények és a munkabérek vásárlóereje jelentősen csökkent az év során. Az év közbeni bérfejlesztést sikerült ugyan áthidalni, viszont annak érdekében, hogy a meglévő munkaerő megtartható legyen, és az illetmények vásárlóereje ne csökkenjen (legalább annak szinten tartása, és minimális emelkedése érdekében), **mindenképpen javaslom az Ócsai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott valamennyi közszolgálati és munkaviszonyban lévő dolgozó illetményének és munkabérének 2024. március 1. napjától kezdődően az éves inflációval közel megegyező mértékű egységesen 20-20 %-kal történő megemelését.**

### Határozati javaslat:

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

- 1.) jóváhagyja Ócsa Város Jegyzője abbéli javaslatát, hogy az Ócsai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott valamennyi közszolgálati és munkaviszonyban lévő dolgozó illetménye és munkabére 2024. március 1. napjától kezdődően egységesen 20-20 %-kal megemelésre kerüljön.
- 2.) az 1.) pontban meghatározottak finanszírozásához a 2024. évi költségvetésben biztosítja az emeléshez szükséges havi 3.438.911 Ft mértékű előirányzatot.
- 3.) felkéri a jegyzőt, hogy a költségvetési rendelet előkészítésekor legyen figyelemmel az 1.)-2.) pontban foglaltakra.

Határidő: 1.)-3.) azonnal

Felelős: 1.)-2.)---, 3.) polgármester

**Ócsa, 2023. november 8.**

Tisztelettel:

**dr. Molnár Csaba s.k.**  
jegyző

A napirendet a Gazdasági Bizottság és az Ügyrendi Bizottság a 2023. november 28. napján tartandó ülésén tárgyalja.

A határozatok elfogadásához egyszerű többség, míg a rendelet megalkotásához minősített többség szükséges

**Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../.... (....) önkormányzati rendelete  
a köztisztviselői illetményalapról**

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló Magyarország 2024. évi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya kiterjed az Ócsai Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

**2. §**

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre vonatkozó illetményalap 2024. évben 80.000 Ft.

**3.§**

E rendelet 2024. január 1. napján lép hatályba és 2025. január 1. napján hatályát veszti.

**Bukodi Károly**  
polgármester

**dr. Molnár Csaba**  
jegyző

## **Általános indokolás**

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló Magyarország 2024. évi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdése lehetővé teszi azt, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a Képviselő-testület eltérjen az általános köztisztviselői illetményalap mértékétől. A 2008. január 1-jétől alkalmazott illetményalap emelése a köztisztviselők bérfejlesztése céljából került előterjesztésre.

## **Részletes indokolás**

### **Az 1.§-hoz**

A rendelet személyi hatályát határozza meg.

### **A 2. §-hoz**

Tartalmazza Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének döntését új illetményalap összege vonatkozásában.

### **A 3. §-hoz**

A hatályba léptető rendelkezéseket tartalmazza.

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

### Hatásvizsgálati lap

#### **1. Társadalmi hatások**

Az illetmények korrekciójával a Polgármesteri Hivatalban lévő álláshelyek vonzóbbá válhatnak, csökkenhet a fluktuáció.

#### **2. Gazdasági, költségvetési hatások**

A rendeletben meghatározott illetményemelés költségvetési keretei a mindenkori éves költségvetési rendeletben kerülnek megállapításra.

#### **3. Környezeti és egészségügyi következmények**

Nincs

#### **4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**

Nincs

#### **5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

A cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.

#### **6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A meglévő keretek alkalmasak a végrehajtásra.