



# Ócsa Város Polgármestere

2364 Ócsa, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.  
Tel.: 29/378-125, Fax: 29/378-067, E-mail: polgarmester@ocsa.hu

## ELŐTERJESZTÉS

*A „.../2017. (...) önkormányzati rendelettervezet a 2018. évi igazgatási szünet elrendeléséről”  
elnevezésű napirendhez*

### Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján „a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.r.) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm.r. 13. § (1) bekezdés szerint: „Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

Ez azonban csupán egy ajánlás, így a Képviselő-testület saját maga állapíthatja meg az igazgatási szünet pontos idejét és időtartamát, természetesen azon rendelkezést figyelembe véve, hogy a rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Korm.r. 14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkavállalókat megillető szabadnapok kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata. Az igazgatási szünet lehetőséget ad arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban történő munka szervezettebb, koncentráltabb, a hivatal működése pedig költségta-  
karékosabb legyen.

Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartálékolja szabadsága egy részét. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Természetesen a Képviselő-testület döntése során figyelembe kell venni azon jogszabályi kötelezettségeket, feladatokat, amelyeket az igazgatási szünet idején is biztosítani kell. Ez azt jelenti, hogy számba kell venni a jegyző azon kötelezettségeit, amelyekhez jogszabály olyan határidőt rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják. A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

**A fentiek értelmében – valamennyi irodavezetővel történt egyeztetés alapján – javasolom az Ócsai Polgármesteri Hivatalban**

- **a nyári időszakra 2018. augusztus 6. napjától 2018. augusztus 10. napjáig (5 munkanap), míg**
- **a téli időszakra 2018. december 27. napjától 2018. december 28. napjáig (2 munkanap) igazgatási szünet elrendelését.**

Tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy e rendelettervezet nem került társadalmi egyeztetésre bocsátásra, hiszen az önkormányzati rendeletek előkészítésében való társadalmi részvétel szabályairól szóló 17/2012. (VIII.30.) önkormányzati rendelet 2. § (2) bekezdés d) pontja kimondja, hogy „*Nem kell társadalmi egyeztetésre bocsátani az önkormányzat és szervei szervezeti és működési szabályainak meghatározásáról*” szóló rendeletek tervezeteit.

A fentiek figyelembe vételével kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy alkossa meg az igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendeletet.

**Ócsa, 2017. december 4.**

Tisztelettel:

**Bukodi Károly sk.**  
polgármester

A napirendet az Ügyrendi Bizottság a 2017. december 18. napján tartandó ülésén tárgyalja.  
A rendeletalkotáshoz minősített többség szükséges.  
Az előterjesztést készítette dr. Molnár Csaba jegyző

**Ócsa Város Önkormányzat**  
**../2017./.../önkormányzati rendelete**  
**a 2018. évi igazgatási szünet elrendeléséről**

Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

**1. §**

Jelen rendelet hatálya kiterjed az Ócsai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

**2. §**

A Hivatal 2018. évi munkarendjében a nyári időszakban az igazgatási szünet 2018. augusztus 6. napjától 2018. augusztus 10. napjáig tart.

**3. §**

A Hivatal 2018. évi munkarendjében a téli időszakban az igazgatási szünet 2018. december 27. napjától 2018. december 28. napjáig tart.

**4. §**

A Hivatal a 2-3. §-ban meghatározott igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

**5. §**

E rendelet kihirdetését követő 5. napon lép hatályba, és 2019. január 2. napján hatályát veszti.

**Bukodi Károly**  
polgármester

**dr. Molnár Csaba**  
jegyző

## **ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS**

A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszerződési tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszerződési tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.r.) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm.r. 13. § (1) bekezdés szerint: Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Ez azonban csupán egy ajánlás, így a képviselő-testület saját maga állapíthatja meg az igazgatási szünet pontos idejét és időtartamát, természetesen azon rendelkezést figyelembe véve, hogy a rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

## **RÉSZLETES INDOKOLÁS**

### **1.§-hoz**

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

### **2-3.§-hoz**

A Hivatal vezetése kialakította álláspontját (javaslatát) mind a nyári, mind a téli igazgatási szünet pontos időpontjának és időtartamának megállapításakor figyelemmel az egyes irodák előre tervezett határidős munkáira, továbbá a Képviselő-testület munkarendjére.

### **4.§-hoz**

A képviselő-testület döntése során figyelembe kell venni azon jogszabályi kötelezettségeket, feladatokat, amelyeket az igazgatási szünet idején is biztosítani kell. Ez azt jelenti, hogy számba kell venni a jegyző azon kötelezettségeit, amelyekhez jogszabály olyan határidőt rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják.

A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

### **5.§-hoz**

A hatályba léptető rendelkezéseket, valamint e rendelet hatályon kívül helyező rendelkezését tartalmazza.

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

### Hatásvizsgálati lap

#### 1. Társadalmi hatások

A rendelet elfogadására az alábbi indokok miatt volt szükség: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Ennek megfelelő előzetes kommunikációja a társadalomra (ügyfelekre) nézve minimális hatással bír.

#### 2. Gazdasági, költségvetési hatások

Nem jellemző.

#### 3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs.

#### 4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Külön adminisztratív teher nem merül fel.

#### 5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkavállalókat megillető szabadnapok kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata. Az igazgatási szünet lehetőséget ad arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban történő munka szervezettebb, koncentráltabb, a hivatal működése pedig költségtakarékosabb legyen. Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

#### 6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.