



Ócsa Város Jegyzője

2364 Ócsa, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.
Tel.: 29/378-125, Fax: 29/378-067, E-mail: polghiv@ocsa.hu

ELŐTERJESZTÉS

A „Döntés az illetményalap 2018. évi emeléséről” elnevezésű napirendhez

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy a Magyarország 2017. évi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 59. § (6) bekezdése értelmében lehetővé vált, hogy a helyi önkormányzatok képviselő-testületei a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a köztisztviselői illetményalapot.

A Kvtv. 59. § (6) bekezdése értelmében: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2017. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Kttv. által megállapított illetményalap mértéke 38.650 Ft, amelynek mértéke 2008. évtől – immáron 9. éve – változatlan. A Kvtv. fenti rendelkezésének hatályba lépését megelőzően nem volt lehetősége még sem eltérni az önkormányzatok Képviselő-testületeinek a központilag meghatározott illetményalap mértékétől. A fent hivatkozott rendelkezés immáron lehetőséget biztosít a t. Képviselő-testület részére, hogy 2008. évet követően a saját költségvetésének terhére a Kttv. által meghatározott illetményalapot magasabb összegben határozza meg.

Hivatalvezetőként tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy érezhető az a jelenség, hogy a munkavállalók többsége kifejezetten az illetmény összegét tekinti döntő érvenek az elhelyezkedése során és – ily formán érthető okokból - olyan munkáltató mellett dönt, ahol magasabb illetménnyel számolhat. Mára már versenyképes lett az állami tisztviselők szektora is, hiszen az állami tisztviselők havi illetménye jelentősen emelkedett az utóbbi években. A köztisztviselői szférán kívül mind a közalkalmazottak, mind a kormánytisztviselők bérfejlesztése megtörtént az elmúlt néhány évben. Kialakításra került az ún. életpályamodell. A köztisztviselők bérének fejlesztésére azonban nincs közvetlen kormányzat szándék.

Oly formán ad lehetőséget a Kormány az esetleges illetményemelésre, hogy amennyiben az önkormányzat képes kigazdálkodni az emelés mértékét a költségvetésében, akkor nem emel gátat az emelés fogantatásával kapcsolatban.

Ahhoz, hogy a szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára anyagi megfontolások mentén is vonzóvá tegyük, a nálunk kínálgató munkalehetőséget, tudásukat a településünk érdekében kamatoztathassuk, célszerűnek mutatkozik az illetményeket (folyamatosan) rendezni, emelni. Immáron erre a fentiek alapján a t. Képviselő-testületnek lehetősége is van.

A személyi bér alapján járó illetmények rendezésének indoka:

Vannak olyan munkakörök, amelyeknek a betöltéséhez **olyan szakmai végzettséggel rendelkező köztisztviselők** alkalmazására van szükség, akik a besorolás szerinti illetmény nyújtása esetén a munkakör betöltését nem vállalnák. Emiatt e munkakörök betöltése már alapvetően is személyi bér alapján járó illetmény biztosításával kerül betöltésre. Az illetmény mértékének meghatározása valamennyi körülmény, valamint az arányosság, a hierarchia elvének figyelembe vételével történik. A személyi illetmények egyszeri megállapítást követően kvázi befagyasztásra kerülnek, ugyanis a besorolás szerinti szolgálati időhöz kötött időszakonkénti emelés az illetmény mértékét nem érinti, így az folyamatosan veszít a vásárlóerejéből, hiszen az több éven keresztül változatlanul fix marad. A korábbiakban a **személyi illetménnyel rendelkező köztisztviselők bérfejlesztésére sem került sor**, emiatt mindenképpen javasolom annak egységesen **8 %-kal történő emelését**.

A polgármesteri hivatallal **munkajogi jogviszonyban álló alkalmazottak** (titkársági irodasegéd, gépkocsivezető, kézbesítő) bruttó 127.500 Ft-ot keresnek jelenleg, amely álláspontom szerint – még szakmai végzettség hiányában is – méltatlanul alacsony jövedelem tekintettel arra, hogy a közsféra munkáját segítik. Sajnálatos módon egyre nagyobb a veszély arra vonatkozóan, hogy e dolgozókat rövid úton elveszíthetjük, hiszen ekkora munkabért/vagy ennél magasabb munkabért a versenyszektorban végzettség nélkül is szinte bárhol meg tudnának keresni. Ennek értelmében mindenképpen javasolom a munkajogi jogviszonyban foglalkoztatott alkalmazottak **egységesen 16 %-os bérfejlesztését**.

A fentiek ismeretében, mint az Ócsai Polgármesteri Hivatal vezetője és egyben munkáltatói jogok gyakorlója javasolom a t. Képviselő-testület részére az alábbiakat:

- **a jelenleg Kttv. által meghatározott 38.650 Ft mértékű illetményalap 45.000 Ft-ra történő megemelését (16 %-os emelés), továbbá**
- **a személyi bér alapján járó illetmények 8 %-kal történő megemelését, valamint**
- **a munkajogi jogviszonyban foglalkoztatott alkalmazottak munkabérének szintén 16 %-ra történő emelését.**

Amennyiben a t. Képviselő-testület elfogadja a fenti javaslatot, akkor az éves szinten hozzávetőlegesen járulékokkal együttesen 18.899.215 Ft mértékű (havi szinten 1.574.935 Ft) többletköltséget okoz az Önkormányzat részére.

A Kvtv. 59. § (6) bekezdése szerint amennyiben a helyi önkormányzat képviselő-testülete az illetményalap emelése mellett dönt, úgy ezt a döntését rendeletben hozza meg.

Kérem a t. Képviselő-testületet, hogy a napirendet megtárgyalni és egy 9 éve befagyasztott helyzetet – ha kis mértékben is – de orvosolni szíveskedjenek elsőként a határozati javaslat elfogadásával, másodsorban a rendelet megalkotásával.

Határozati javaslat:

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. az Ócsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetményalapját 2018. január 1. napjától 45.000 Ft-ban állapítja meg, míg a köztisztviselői személyi illetmény esetén az emelés mértékét 8 %-ban határozza meg, továbbá a munkajogi jogviszonyban foglalkoztatott alkalmazottak munkabérének egységesen 16 %-kal történő emelését támogatja.
2. az 1. pontban meghatározottak finanszírozásához a 2018. évi költségvetésben biztosítja az emeléshez szükséges évi 18.899.215 Ft mértékű előirányzatot.
3. felkéri a jegyzőt, hogy a költségvetési rendelet előterjesztésekor legyen figyelemmel az 1.)-2.) pontban foglaltakra.

Határidő: 1.)-3.) azonnal

Felelős: 1.)-2.) ---, 3.) jegyző

A napirendet a Gazdasági Bizottság a 2017. november 29. napján tartandó ülésén tárgyalja.
A határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Ócsa, 2017. november 10.

dr. Molnár Csaba sk.
jegyző

**Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének
.../.... (....) önkormányzati rendelete
a köztisztviselői illetményalapról**

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed az Ócsai Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

2. §

A Hivatal köztisztviselői illetményalapja – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben, valamint a mindenkori Magyarország központi költségvetéséről szóló törvényben foglaltaktól eltérően – 45.000 Ft összegben kerül meghatározásra.

3.§

E rendelet 2018. január 1. napján lép hatályba.

Bukodi Károly
polgármester

dr. Molnár Csaba
jegyző

Általános indokolás

A költségvetési törvény lehetővé teszi azt, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a Képviselő-testület eltérjen az általános köztisztviselői illetményalap mértékétől. A 2008. január 1-jétől alkalmazott illetményalap emelése a köztisztviselők bérfeljesztése céljából került előterjesztésre.

Részletes indokolás

Az 1.§-hoz

A rendelet személyi hatályát határozza meg.

A 2. §-hoz

Tartalmazza Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének döntését új illetményalap összege vonatkozásában.

A 3. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

Hatásvizsgálati lap

1. Társadalmi hatások

Az illetmények korrekciójával a Polgármesteri Hivatalban lévő álláshelyek vonzóbbá válhatnak, csökkenhet a fluktuáció.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendeletben meghatározott illetményemelés költségvetési keretei a mindenkor évi költségvetési rendeletben kerülnek megállapításra.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Nincs

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A meglévő keretek alkalmasak a végrehajtásra.