

Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének
15/2015.(X.2.) önkormányzati rendelete
az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi
illetménykiegészítéséről

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében foglalt eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1.§

E rendelet hatálya az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki és rendelkezéseit a 2016. tárgyévre kell alkalmazni.

2. Az illetménykiegészítés mértéke

2. §

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2016. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. §

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal középiskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2016. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. Záró rendelkezések

4. §

(1) E rendelet 2016. január 1. napján lép hatályba és 2016. december 31. napján hatályát veszti.

(2) E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott Köztisztviselőket megillető illetménykiegészítés megállapításáról szóló 2/2007. (III.12.) önkormányzati rendelete hatályát veszti.

Bukodi Károly
polgármester

dr. Molnár Csaba
jegyző

Kihirdetve: 2015. október 2. napján

dr. Molnár Csaba
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében foglaltak szerint helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi középiskolai és felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, míg középiskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a. Tekintettel arra, hogy a Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi és időbeli hatályát tartalmazza.

A 2.-3. §-hoz

Az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi illetménykiegészítésének mértékét tartalmazza, amely szerint:

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2016. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) középiskolai végzettségű köztisztviselő 2016. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

A 4. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket tartalmazza. A rendelet hatályba lépésével egyidejűleg Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott Köztisztviselőket megillető illetménykiegészítés megállapításáról szóló 2/2007. (III.12.) önkormányzati rendelete hatályát veszti.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jat. 17. §-a szerint a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, továbbá a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

Nincs új kihatása. Az illetménykiegészítéshez szükséges költségvetési fedezetet továbbra is biztosítani kell a mindenkori tárgyévi költségvetésben.

Környezeti és egészségügyi következményei:

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A szabályozás nem eredményez az alkalmazása során többlet adminisztrációs terhet.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így a köztisztviselők illetménykiegészítésének megállapítására minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása. A jogalkotás elmaradása esetén a köztisztviselők nem részesülhetnek illetménykiegészítésben, illetve ha ennek ellenére mégis illetménykiegészítés kerülne kifizetése, úgy az – jogalap hiányában – jogellenesen történne.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: Nem releváns.